

Desafíos para mejorar el sistema de pensiones

Rol de las y los trabajadores en la lucha por una jubilación digna: Experiencias de Canadá, Chile y Bolivia

Jueves 22 de Agosto

Chris Roberts

Director Nacional, Departamento de Política Social y Económica

Congreso Laboral Canadiense (CLC)

Mensajes claves

- Históricamente, el movimiento sindical ha luchado por ampliar las pensiones públicas y los planes de pensiones en el lugar de trabajo.
- Los empleadores y la industria han luchado para limitar las pensiones públicas y ampliar la responsabilidad individual por el ahorro para la jubilación.
- Los empleadores han socavado los planes de pensiones en el lugar de empleo al tratar de dividir a los trabajadores que no tienen pensiones contra aquellos que sí las tienen.
- El movimiento sindical en Canadá ha tenido su mayor éxito al luchar por ampliar las pensiones públicas para todos los trabajadores, sindicalizados y no sindicalizados.

Tres pilares del sistema de ingresos de jubilación de Canadá

Beneficio contra la pobreza financiado con impuestos (público)



- Seguridad en la vejez (residencial/universal)
- Suplemento de ingresos garantizados (prueba de ingresos)

Reemplazo de ganancias (público)



- Plan de Pensiones de Canadá/Plan de Pensiones de Quebec (obligatorio, basado en los ingresos)

Reemplazo de ganancias (privado)



- Planes de Pensiones Laborales
- Ahorro voluntario

Las pensiones públicas de Canadá tienen un fuerte enfoque contra la pobreza

Seguridad en la vejez

- Beneficio basado en residencia
- Beneficio máximo: \$718.33 por mes
- Beneficio promedio: \$710.62 por mes

Suplemento de ingresos garantizados

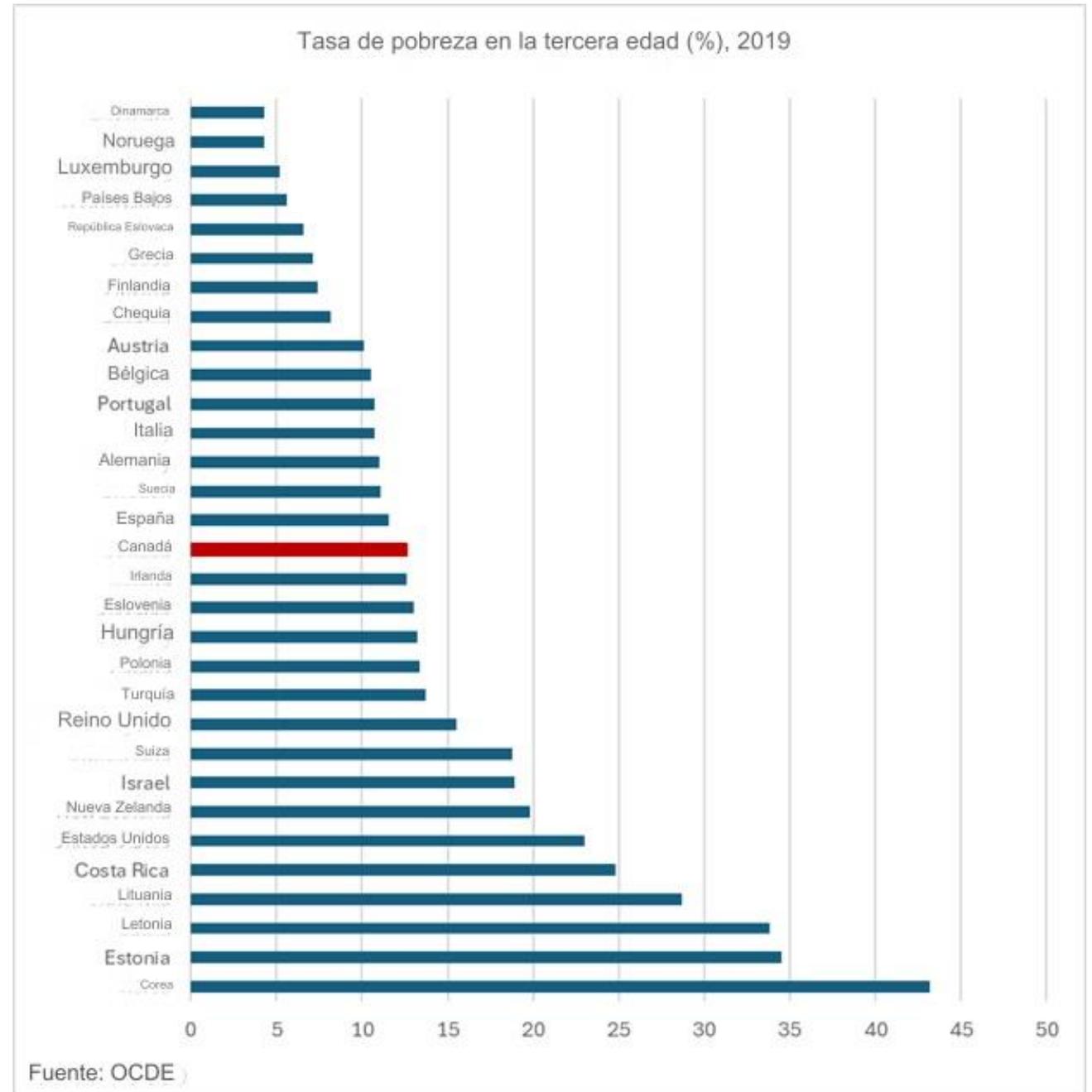
- Beneficio sujeto a prueba de ingresos (límite de ingresos anual de \$21.768)
- Beneficio máximo (beneficiario único): \$1,072.93 por mes
- Beneficio promedio (beneficiario único): \$597.28 por mes

Las pensiones públicas de Canadá tienen un fuerte enfoque contra la pobreza

Beneficios anuales del CPP, OAS y GIS, 2022



**Las pensiones
públicas de Canadá
han reducido la tasa
de pobreza de las
personas mayores**



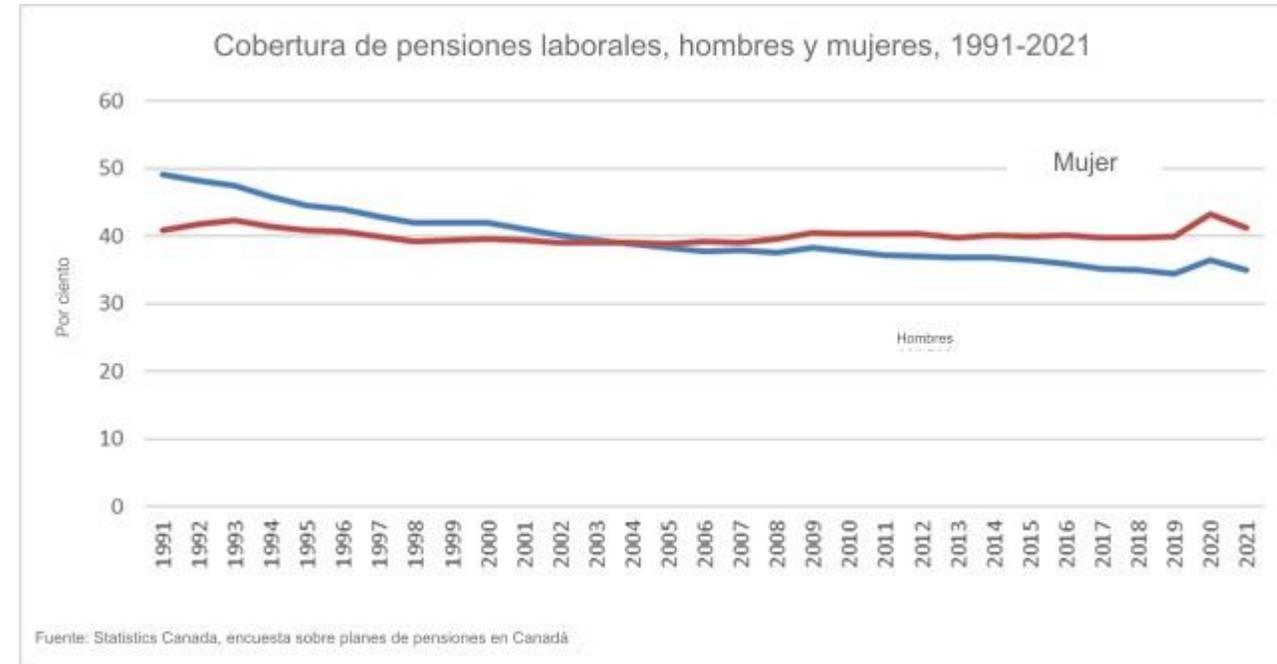
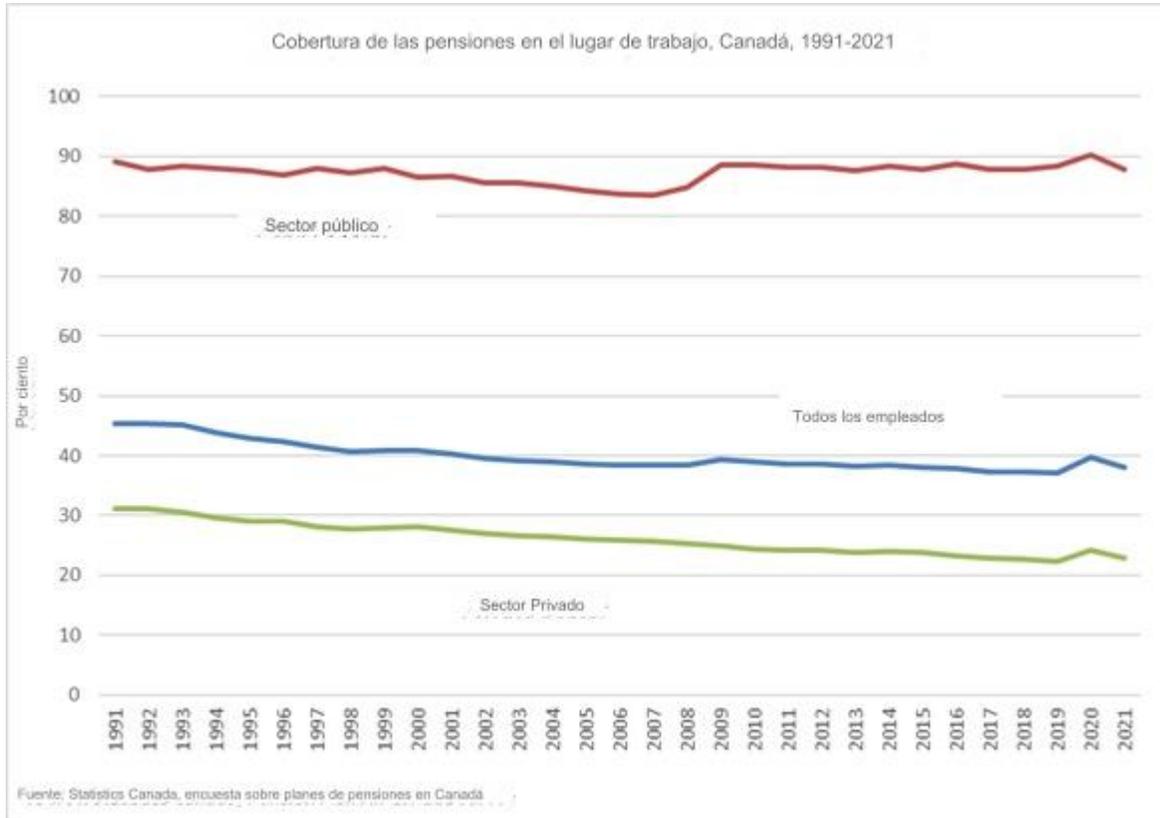
**Las pensiones
públicas de
Canadá han
reducido la
tasa de
pobreza de las
personas
mayores**

PERO:

- Muchas personas mayores viven en una situación de inseguridad financiera igual o justo por encima del umbral de pobreza.
- Las mujeres solteras, los inmigrantes, los canadienses indígenas, las personas racializadas y los discapacitados corren mayor riesgo de pobreza
- Las pensiones públicas reemplazan sólo ~66% de los ingresos *medios*

Para la mayoría de los trabajadores canadienses, tener una pensión en el lugar de trabajo es fundamental para una jubilación digna

Una minoría cada vez mas pequeña de trabajadores tiene acceso a una pensión en el lugar de trabajo



PENSION PONZI

HOW PUBLIC SECTOR
UNIONS ARE BANKRUPTING
CANADA'S HEALTH CARE,
EDUCATION AND
YOUR RETIREMENT

BILL TUFTS

&

LEE FAIRBANKS

FOREWORD BY
CATHERINE SWIFT, PRESIDENT, CFIB

PENSIÓN PONZI

CÓMO LOS SINDICATOS DEL
SECTOR PÚBLICO ESTÁN
LLEVANDO A LA QUIEBRA LA SALUD,
LA EDUCACIÓN Y LA
JUBILACIÓN EN CANADÁ

Bill Tufts y

Lee

Fairbanks

PRÓLOGO DE
CATHERINE SWIFT, PRESIDENTA DE LA CFIB

Políticos de derecha y grupos empresariales han intentado provocar resentimiento contra los trabajadores del sector público con pensiones.

La campaña que tiene siete años del movimiento sindical canadiense para lograr “seguridad de jubilación para todos”

Un plan mejor para todos.ca

UNA VIDA DE TRABAJO DURO DEBE DAR LUGAR A UNA JUBILACIÓN BUENA

FIRMA LA PETICIÓN

COMPARTIR

Blog Docuseries La ventaja del CPP ¿Por qué ampliar el CPP? Nuestro plan | Francés



Es posible un mejor Plan de Pensiones de Canadá

Después de una vida de duro trabajo, nadie debería tener que luchar sólo para llegar a fin de mes.

UNA VIDA DE TRABAJO DURO DEBE DAR LUGAR A UNA JUBILACIÓN BUENA

FIRMA LA PETICIÓN

Conclusión

La forma más eficaz en que el movimiento sindical puede defender las buenas pensiones es exigir pensiones decentes para **todos(as)** los trabajadores.